

CODE FOR FUTURE 3RD NEWSLETTER



CODE FOR FUTURE

Code4Future ist ein Erasmus+ Projekt (Ref. 2022-3-DE04-KA210-YOU-000092666), das darauf abzielt, junge Menschen dazu zu inspirieren, das Programmieren als eine vielversprechende Karriereoption in Betracht zu ziehen. Durch umfassende Schulungen, Ressourcen und Betreuung möchte das Projekt dem weltweiten Mangel an Programmierern entgegenwirken und die Beschäftigungsfähigkeit junger Menschen verbessern.

TREFFEN UND VERBREITUNGSAKTIVITÄTEN GEHEN WEITER

DIE ARBEITEN AN UNSEREM PROJEKT LAUFEN AUF HOCHTOUREN WEITER. BESONDERS NACH DEM ERFOLGREICHEN ABSCHLUSS DES PROJEKTS IN DER TÜRKEI WERDEN DERZEIT ALLE ANSTRENGUNGEN UNTERNOMMEN, UM DIE BEKANNTHEIT DES PROJEKTS ZU STEIGERN.

TEILNEHMENDE AM SCHREIBWETTBEWERB WERDEN ERWARTET

DER SCHREIBWETTBEWERB WURDE ERFOLGREICH ABGESCHLOSSEN, UND DIE GEWINNER WURDEN BEKANNT GEGEBEN. WIR GRATULIEREN ALLEN TEILNEHMENDEN ZU IHREN INSPIRIERENDEN BEITRÄGEN!

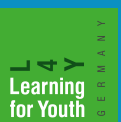
WIR DANKEN ALLEN TEILNEHMENDEN HERZLICH UND FREUEN UNS DARAUF, EUCH AUCH BEI KÜNFTIGEN WETTBEWERBEN WIEDERZUSEHEN!

DIE WACHSENDE REICHWEITE UND WIRKUNG DER KI

KI, INSBESONDERE GENAI, VERÄNDERT DIE SOFTWAREENTWICKLUNGSPROZESSE, WÄHREND TECHNOLOGIEN WIE RUST UND WEBASSEMBLY AUF DEM VORMARSCH SIND UND ETABLIERTE DATENBANKEN WIE POSTGRES SICH MIT NEUEN INNOVATIONEN WEITERENTWICKELN. DARÜBER HINAUS WERDEN NEUE ANSÄTZE IN DER TECHNOLOGIE-GOVERNANCE UND IM INFRASTRUKTURMANAGEMENT ÜBERNOMMEN, WÄHREND DIE BEGRENZUNGEN UND RISIKEN DER KI ZUNEHMEND HINTERFRAGT WERDEN.

MOBILITÄT IN KÖLN

DIE GEWINNER DES SCHREIBWETTBEWERBS HABEN DURCH IHRE HERVORRAGENDEN ERGEBNISSE IHR INTERESSE AM PROGRAMMIEREN UNTER BEWEIS GESTELLT. IM RAHMEN DES PROJEKTS HABEN WIR DAS RENOMMIERTE DEUTSCHE UNTERNEHMEN BIRKENSTOCK BESUCHT. DIE FOTOS VON UNSERER BESICHTIGUNG FINDEN SIE UNTEN.


xient.
DGAL
SEYHAN DANIŞMENT GAZİ ANADOLU LİSESİ


CODE FOR FUTURE 3RD NEWSLETTER



Code4Future ist ein Erasmus+ Projekt (Ref. 2022-3-DE04-KA210-YOU-000092666), das darauf abzielt, junge Menschen dazu zu inspirieren, das Programmieren als eine vielversprechende Karriereoption in Betracht zu ziehen. Durch umfassende Schulungen, Ressourcen und Betreuung möchte das Projekt dem weltweiten Mangel an Programmierern entgegenwirken und die Beschäftigungsfähigkeit junger Menschen verbessern.

MOBILITÄT IN KÖLN

DIE VERANSTALTUNG IN KÖLN WAR EIN GROSSER ERFOLG: SOWOHL DIE SCHÜLERINNEN UND SCHÜLER AUS DER TÜRKEI ALS AUCH AUS DEUTSCHLAND KONNTEN VON EXPERTINNEN UND EXPERTEN MEHR ÜBER DAS POTENZIAL DES PROGRAMMIERENS ERFAHREN UND DABEI DIREKTE UND VERLÄSSLICHE INFORMATIONEN ERHALTEN. YAVUZ YILDIZ, CEO VON XIENT, UND SIRAT ULBEYI, EINER DER LEITER DES IT-TEAMS VON BIRKENSTOCK, HATTEN DIE GELEGENHEIT, PHYSISCH UND ONLINE DEN AUSFÜHRUNGEN DER FACHLEUTE ZU MÖGLICHKEITEN, CHANCEN UND HERAUSFORDERUNGEN IM BEREICH CODING UND IT ZUZUHÖREN. DIE JUGENDLICHEN TRAFEN SICH ZUDEM MIT VERTRETERINNEN UND VERTRETERN DER UNTERNEHMEN BIRKENSTOCK UND XIENT UND SPRACHEN DARÜBER, OB SIE SICH KÜNFTIG IN DIESE BRANCHE ORIENTIEREN WOLLEN UND OB ES PRAKTIKUMSMÖGLICHKEITEN IN DIESEN FIRMEN GEBEN KÖNNTE. NACHDEM SIE ERFUHRN, DASS EINE SOLCHE MÖGLICHKEIT FÜR BEIDE UNTERNEHMEN BESTEHT, NAHMEN SIE AUCH ÜBER SOZIALE MEDIEN KONTAKT MIT DEN FIRMENLEITUNGEN AUF.

GLEICHZEITIG BERICHTETEN DREI JUGENDLICHE, DIE DAS PROJEKT VON ANFANG AN BEGLEITET HABEN, ÜBER IHRE ERFOLGREICHEN SOFTWAREPROJEKTE – UND WECKTEN DAMIT DAS INTERESSE DER UNTERNEHMENSVERANTWORTLICHEN.

DAS ZEIGT, DASS DAS PROJEKT VON BEGINN AN ERFOLGREICH VERLAUFEN IST.



xient.

DGAL
1993
SEYHAN DANIŞMENT GAZİ ANADOLU LİSESİ

